

令和5年度 第2回星川もえぎ保育園 運営委員会 議事録

◎ 日時：令和6年 3月2日(土曜日)

◎ 会場：パークシティ横濱 D棟 2階会議室

◎ 出席委員(敬称略)

山崎 真澄美：星川もえぎ保育園 園長

川村 将人：施設利用保護者 日下 玲：施設利用保護者

檜尾 恵理子：施設利用保護者 三浦 哲：施設利用保護者

田中 早織：施設利用保護者

小林 由美子：社会福祉に関する識者として星川もえぎ保育園/わらべうた講師

山本 肇：特定非営利活動法人育援会理事長

矢作 千佳代：星川もえぎ保育園 主任保育士

*本日都合欠席 角 真理子(利用保護者) 野崎 卓朗(施設利用保護者)

中 孝子(令和5年度パークシティ横濱全体管理組合)

◎ 配布資料・2023年度 事業報告書

・アンケート報告書

1) 開会

配布書類の確認(2023年度事業報告書・アンケートまとめ報告書)

2) 議題

1、保施設運営についての報告……主に園長より(別紙参照)

*保健行事、園行事等予定通りおこなう。

*12月に感染症が流行した。地域でもコロナ、感染症の流行により行事のあり方の検討が必要になった。

*地域交流については、「マンション秋祭り」に参加(かき氷販売・保護者の方にボランティアのお願い)。「地域展示会」(保土ヶ谷公会堂)に参加、園児が遊びに来る。

幼児制作(地域の保育園と一緒に制作)「がやっこすごろく」に参加する。

乳児クラスが「こころ地域子育て支援拠点の主催による「地域親子向けの園遊び」に参加(雨天中止)

*避難訓練・不審者対応訓練もおこなう。

*小林由美子講師による保育実践による保育研修(わらべ唄あそび)・・・年3回の開催を行った。

午前中の活動の後に振り返りを行った。

※小林由美子講師より……

年3回だが、子どもの成長、保育士の成長も見られる。ゆっくりと成長している子どもにも楽しいと感じられるような遊びである。それぞれのクラスの成長を感じる。

子どもが「素」になる、3歳までは「シングルフォーカス」、4、5歳になると、周りが見られるようになる。今の育ち、個別の育ちを振り返る。子どもの遊びはとても大事である。

保育指針の中にも、子どもの自主性を育てるとあるが、結果ではなく過程が大事で我慢をする力など育っていく。

*体操指導皆川尚子講師に、今年度は3歳から5歳児クラスを週に1回行ってもらった。

月に2回から4回に増やした事により体力もついてきたように思う。地区センターにも馴染ってきた。

地区センターは抽選である為、当選している日はレインコートを来て行くこともあった。

*保育参加について

コロナ感染症が2類から5類になり、「保育参加」を再開した。9月からの開始だったが、30人の家庭からの申し込みがあった。両親での参加もあった。参観後の「アンケート」で保護者の方より「子どもの園での姿を見ることが出来て安心した」等の声を聞くことが出来て良かった。

*交通安全教室を行う。年長は就学前のカリキュラム「横断歩道の渡り方」を市道路局指導員よりレクチャーしてもらう。

※ 山本理事長より

*日々の体制表作成職員雇用状況について

保育を手厚くするために、基準の配置より3人多く配置している。3人までは、加算がその費用の7割程度ある

現在もう一人募集をかけている。

*職員の処遇について

今年度退職の職員がいるが、それぞれ理由がある(体調不良、引っ越し等)

働き易い方法で勤務してもらっている。職員の補充も後一名(常勤保育士)考えており採用も進めている。採用ではお互いのマッチングを重視し、面接に時間を掛けるなど、当園の考え方にあった方に入職してもらっている。

◎職員会議実施内容

*当園は「異年齢保育」を行うなかで、「子ども理解」をするための会議を多く持った。

*行事などの準備も職員が共有して、分担をしてきた。

◎研修について

*キャリアアップ研修について

学びを深める為に、表に記載されている職員が研修を受ける。

キャリアアップでは、Zoomによる研修が多かったが、現地に赴いての集合研修を受講することも増えてきた。他の保育園職員との交流の場となっている。

*キャリアアップ研修以外にも「子ども理解」という視点から、クラスの垣根を越えて職員全体で子ども一人ひとりについて話し合っている。

※ 山本理事長より

*小規模保育所が、3園ある。今年度は、同じ年齢を担当する保育士が集まり学びの場を設けている。互いに意見を言い、困り感を共有している。

来年度は、「保育経験年数」によって、グループを分けて行うつもりで計画をしている。

2、保育事業報告……園長より

別紙の通りである

*災害対策について

避難訓練・緊急対応訓練をいろんな場面を想定して行ってきた。

3、施設管理報告……園長より

*設備関係で、室内に「マグネットパネル」を設置。子どもたちの遊びの場となっている。

*事務継続対策として、保育システム「ルクミー」を4月より導入

4、保護者に向けて……園長より

※保育参加・保育懇談会を行う。

※情報提供、報告として「運動会」「お弁当の日」「生活発表会」について、保護者の方に「アンケート」をお願いする。その報告（ホームページ上の保護者閲覧に掲載）など、と改善点、今後の課題とすべき点など、様々な意見が聞かれた。

「お弁当の日」については、回数と対象年齢での意見が多く聞かれ、改善できるところは、今年度から変更した。「生活発表会」アンケートから、参観者の限定に関する事、開催場所等の要望が大変多く次年度に向けて、保育園以外の施設を借りての開催を視野に入れているが抽選の為、絶対ではない。
(岩間市民ホール、保土ヶ谷公会堂)

※小林由美子講師より、

参加する年齢は、3歳～5歳が良いのではないかと、0歳、1歳、2歳は、あまり見せるということはないのではと思う。

5、地域との交流について……園長より

※マンション文化祭に参加等、近隣小学校、保育施設との交流があった。

6、評価……園長より

※6月30日 横浜市的一般指導監査をうける。

※保育所自己評価に取り組む。振り返りを行いながら、子どもにとって、自分の居場所はあったか、子どもの安全安心は万全であったか。個々の心の育ちはどうだったか等様々な視点から保育を見直す。

3) 来年度にむけて

※ 山本理事長より

※活動の中で、地域との交流が出来ないか4園で考えている。

※園舎の改修工事を予定している。

幼児クラスの床の張り替えの実施

※本部に相談窓口を設け、アンケート等の発信を行う予定。

保育施設に言えないことも、発言しやすいのではと考えている。

※継続して働き易いように職員体制に余裕を持たせる、6月中旬以降産休に伴い人材の確保を行う様に動いている。

※ 園長より……

※新年度4月より、サブスク(オムツ、エプロン)の導入を行う。

0歳、1歳、2歳の在園児保護者には説明済み。新入園児には面談の際に説明する。

オムツについては、横浜市より「持参のオムツ」は必ず、選択肢の1つとして導入する用にと話しがある。当園は、「持参」と「サブスク」の2つより選択していただく。

※来年度 在籍数は49人でのスタートである。

年長クラスに1名 空きがある。

《 質疑応答 》

小林 由美子講師

保護者の方からの意見をもっと多く聞けるように、資料は全て説明するのではなく、ポイントだけの

説明で良い。アンケートの内容など保護者の方と考える事があるのではないか。

川村 将人

配付資料は事前にいただければ当日までに、内容確認しておく。課題が何かを示していただきたい。

園長より…次回はその様に進めていく旨を話す。

現在、水筒を毎日持ってきているがいつまで続くのか。水筒の用意は意外と大変である。

今後も続くのか等、示して欲しい。

園長より…示せる様にします

新担任は決まっているのか、いつ発表されるのか

園長より…3月最後の週に保護者へ開示する。

三浦 哲

配付資料は事前に配布されれば、目を通しておくので、説明は要点のみで良い。議題を設けて欲しい。

前回の時に「決算書」の説明を聞いたが、少ない予算で工夫されていると感じた。

子どもが家庭でも、地震が起きた時の避難をやっている。横断歩道の渡り方なども行っており驚く。

保育園で学んだ事が生かされている。

生活発表会は、大きな場所でなくても良いのではと思う。子どもが主役なのでこどもが優先の考え方ののではと思う。

檜尾 恵理子

「体操指導」は引き続きお願いしたい。

「生活発表会」は以前「岩間市民ホール」で行われた。それがとても良かった(2歳児クラスの時)

引率等大変な場合は、保護者が手伝えるのではと思う。早めに募集をかけるとよいと思う。(他の委員の方からも同意見あり) 新年度のクラス懇談会の時に生活発表会の場所についても話しを行い、(小さな会場の方が良い方もいると思うので)、進めていった方が良いのではとおもう。

田中 早織

生活発表会の場所、方向性(平日開催など)を早めに教えて欲しい。

保育参加は1人の子どもに対して1回ですか。

園長より…年2回可能です。ご両親で時期を変えて参加された方もいます。

保育参加の際に、公園のチェック等もされており感心した。保育参加は、とても大事だと思う。

新年度 落ち着いたからで良いので「保育参加」に関して内容も教えて欲しい。

日下 玲

「保育参加」について、3月は出来ないと園便りに記載があった。3月に出来るかと思っていた。

会議は課題を提示してもらいそれについて話し合った方が良いと思う。

以上

20240305

16時18分 閉会